

## UN (01) CHEF D'UNITE GENIE CIVIL DE GOUINA H/F

### **1. Responsabilité**

Le Chef d'Unité est placé sous la responsabilité du chef de section appui technique de Gouina.

### **2. Missions et Tâches**

Le Chef d'Unité Génie Civil de la Centrale de Gouina a pour mission et tâches :

- L'entretien des ouvrages de Génie civil du barrage, de la centrale des ouvrages ;
- La gestion hydraulique du barrage et l'application du programme de gestion ;
- La gestion de la fonctionnalité des ouvrages et équipements ;
- Le suivi correct des eaux et des données d'auscultation ;
- L'assainissement de l'environnement de travail et du climat social ;
- La gestion des agents placés sous son autorité ;
- La participation aux audits et inspections des installations et des équipements ;
- La production de statistiques liées aux entretiens, aux pannes/dépannages et autres.

Le Chef d'Unité GC exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme Bac +5 en Génie Civil, Hydraulique, Hydrotechnique, spécialisée en ouvrages fluviaux ou ouvrages similaires ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (génie civil, hydraulique, hydrotechnique ouvrages fluviaux ou ouvrages similaires) ;
- Avoir une très bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir des grandes capacités de communications ;
- Savoir prendre des initiatives et travailler sous pression ;
- Savoir élaborer un planning de travail et veiller à son exécution correcte ;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des centrales de production de l'énergie électrique et hydroélectrique ;
- Avoir une très bonne connaissance du génie civil des barrages ;
- Avoir une très bonne connaissance des normes et des règles applicables aux installations hydroélectriques ;
- Avoir une bonne connaissance des équipements des barrages hydroélectriques ;
- Être ressortissant d'un Etat membre de l'OMVS : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

Le Chef d'Unité GC doit avoir des compétences en Génie Civil, Hydraulique, Barrages hydroélectrique, Connaissance équipement Hydromécaniques, lecture de schémas hydrauliques.

Le chef d'Unité GC doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 50 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43) ».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : A1.**

## UN (01) CHEF D'UNITE CONTROLE COMMANDE SCADA PROTECTION DE GOUINA H/F

### **1. Responsabilité**

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection est placé sous la responsabilité du Chef de Section Appui Technique. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle des Chefs d'Unité Electricité, et mécanique.

### **2. Missions et Tâches**

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection a pour mission :

- L'élaboration et l'exécution du programme de maintenance des équipements de protection, Contrôle-commande, Mesure, SCADA et télécommunication conformément aux recommandations des fabricants ;
- Le suivi du bon fonctionnement des systèmes de comptage d'énergie électrique dans la centrale ;
- L'élaboration et la mise à jour du Manuel de maintenance des équipements de protection, mesure, automatisme, SCADA et télécommunication ;
- La production des statistiques liées à l'entretien des équipements de protection, Contrôle-commande, Mesure, SCADA et télécommunication de la centrale et du Poste HT ;
- La production des rapports d'expertise en cas d'incident.

Il exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et Expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur (Bac + 5) en Electricité, Electrotechnique, Electronique/ Automatisme ou discipline équivalente ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements de protection, mesure, automatisme ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...) ;
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA et Protection doit avoir des compétences et connaissances dans le domaine d'électrotechnique, de calcul, d'analyse et protection des réseaux électriques ; savoir lire les schémas électriques et électroniques, d'informatique industrielle et automatisme.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible ; sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 50 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse du Cabinet GERSEL ci-dessous ou envoyés par Email à **cabinetgersel@yahoo.fr**.

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures**

**NB :**

**1**–Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43) ».

**2** –Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté.

**3** – Catégorie : A1.

## TROIS (03) ELECTRICIENS DE GOUINA H/F

### **1. Responsabilité**

L'Electricien est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur Electricité.

### **2. Missions et Tâches**

L'Electricien a pour missions :

- L'exécution correcte des travaux électriques dans les règles de l'art dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements des équipements électriques et électromécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina ;
- Participation à l'exécution des travaux de maintenance préventive et curative des équipements électriques et électromécaniques conformément aux recommandations des fabricants ;
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition ;
- Application des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- Exécution des interventions d'urgence sur les équipements électriques et électromécaniques, à la demande de l'astreinte ;
- L'assainissement de l'environnement et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien électriques.

L'Electricien exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Electricité ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec l'électromécanique ;
- Ou être titulaire d'un Brevet de Technicien (BT) en Electricité ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec l'électromécanique ;
- Avoir une bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.) ;
- Avoir des compétences et expériences avérées en câblages et dépannages dans les centrales énergies et axillaires électriques et électromécaniques des centrales) ;
- Avoir une bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...) ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'Electricien doit avoir des compétences en électricité, en électrotechnique, en machines, turbines et barrages hydroélectriques, en alternateurs, auxiliaires AC et DC, en exploitation et maintenance centrale, exploitation et maintenance Postes HT, exploitation et maintenance Lignes HT, norme sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Pour ces postes, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet GERSEL ci-dessous ou envoyés par Email à **cabinetgersel@yahoo.fr**.

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures**.

**NB :**

**1**–Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semef-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION =MENU&ID=M43](https://www.semef-sogem.net/FR/?WD_ACTION =MENU&ID=M43) ».

**2**–Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera éliminatoire et rejeté.

**3**–Catégorie :C3.

## DEUX (02) ASSISTANTS EN MECANIQUE H/F

### **1. Responsabilité**

L'Assistant Mécanique est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur mécanique.

### **2. Missions et Tâches**

L'Assistant Mécanique a pour mission et tâches :

- Exécution correcte des travaux d'ordre mécanique suivant les règles de l'art dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements mécaniques et hydro mécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, vannes, etc. ...);
- Participation à l'exécution du programme de maintenance préventive des équipements mécaniques conformément aux recommandations des Constructeurs ;
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition ;
- Application des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- Suivi des interventions d'urgence sur les équipements mécaniques, à la demande de l'astreinte
- Préparation des rapports d'intervention ;
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise ;
- L'assainissement de l'environnement et le maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien mécanique.

Il exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Mécanique ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Ou être titulaire d'un Brevet de Technicien (BT) en Mécanique ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Avoir une bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage mécanique des centrales de production hydroélectrique (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, vanne, etc.) ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant d'un Etat membre de l'OMVS : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'Assistant Mécanique doit avoir des compétences en mécanique, électromécanique, machines, turbines et barrages hydroélectrique, machine Thermique, alternateurs, auxiliaires AC et DC, maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement, exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510 ou équivalent.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ces postes, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semef-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION =MENU&ID=M43](https://www.semef-sogem.net/FR/?WD_ACTION =MENU&ID=M43)».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : C2.**

28

## UN (01) OPERATEUR CENTRALE H/F

### **1. Responsabilité**

L'opérateur centrale est placé sous la responsabilité du Chef de quart.

### **2. Missions et Tâches**

L'opérateur central a pour missions et tâches :

- Le soutien au chef de quart dans la conduite en temps réel de la Centrale de Gouina ;
- L'exécution des manœuvres d'exploitation en coordination avec les opérateurs du Dispatching de Manantali ;
- L'exécution des manœuvres de consignation/déconsignation des équipements de la Centrale pour les travaux ;
- Surveillance et gestion des activités au niveau du barrage ;
- L'établissement des relevés horaires, journaliers des paramètres de surveillance de la Centrale ;
- L'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise dans les pays de l'espace OMVS.

L'opérateur centrale exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Electromécanique ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Conduite des centrales et de système Electrique) ;
- Ou être titulaire d'un Brevet de Technicien (BT) en Electricité ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Conduite des centrales et de système Electrique) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage production hydroélectrique et de transport d'énergie électrique (Postes et Lignes) ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...) ;
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'opérateur centrale doit avoir des compétences dans le domaine d'électricité, de mécanique, d'électromécanique, de barrages hydroélectriques, machine Thermique, alternateurs, auxiliaires AC et DC, , paramètres de fonctionnement, exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510 ou équivalent.

L'opérateur centrale doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ce poste le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers** est fixée au plus tard **le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures**.

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semef-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION =MENU&ID=M43](https://www.semef-sogem.net/FR/?WD_ACTION =MENU&ID=M43)».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : C2.**

## TROIS (03) ASSISTANTS EN ELECTRICITE H/F

### **1. Responsabilité**

L'Assistant Electricité est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur Electricité.

### **2. Missions et Tâches**

L'Assistant Electricité a pour mission et tâches :

- Le suivi de l'exécution correcte des travaux électriques dans les règles de l'art ;
- Le suivi de l'exécution correcte de l'entretien préventif et curatif des équipements électriques et électromécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc. ...) ;
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition ;
- L'application stricte des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- L'établissement des rapports d'intervention ;
- L'intervention d'urgence sur les équipements électriques et électromécaniques, à la demande de l'astreinte ;
- L'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise.

L'Assistant Electricité exécute toute autre tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Electricité ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Ou être titulaire d'un Brevet de Technicien (BT) en Electricité ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.) ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...) ;
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'Assistant Electricité doit avoir des compétences et connaissances en Electricité, en Electromécanique, Machines, turbines et barrages hydroélectrique, en machine Thermique, Alternateurs, auxiliaires AC et DC, en maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement des installations, Exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510, lecture de schémas électriques, analyse d'incident et proposition de solution.

L'Assistant Electricité doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ces postes, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43) ».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : C2.**

28

## UN (01) ASSISTANT HYDRAULICIEN H/F

### **1. Responsabilité**

L'Assistant Hydraulicien est placé sous la responsabilité du chef d'Unité Génie Civil de GOUINA.

### **2. Missions et Tâches**

L'Assistant Hydraulicien a pour missions et tâches :

- Le soutien au Chef d'Unité Génie Civil de la Centrale de Gouina pour la planification de la production ;
- La Gestion des eaux au niveau du barrage de Gouina en coordination avec le Service Hydrologie et Planification dans le respect des consignes de la CPE ;
- La Collecte des données hydrométéorologiques et énergétiques intéressant l'Aménagement de Gouina ;
- La Préparation des programmes de production de Gouina ;
- Le changement de l'évolution des données hydrologiques, ajuster les programmes de production de Gouina en coordination avec le Service Hydrologie et Planification ;
- La Contribution à l'élaboration du programme de maintenance des unités de production et des ouvrages hydromécaniques de Gouina ;
- La contribution à l'optimisation de la production de la cascade Manantali-Gouina-Félou ;
- L'élaboration du bilan de gestion en faisant les rapprochements des énergies réalisées par comparaison aux valeurs programmées ;
- La contribuer à la préparation des rapports d'activités.

L'Assistant Hydraulicien exécute toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Brevet Technicien Supérieur (BTS) en Hydraulique ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Planification de la production d'énergie des centrales hydroélectriques) ;
- Ou être titulaire d'un Brevet Technicien (BT) en Hydraulique ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Planification de la production d'énergie des centrales hydroélectriques) ;
- Avoir une bonne Connaissance de la Planification de la production des centrales hydroélectriques ;
- Avoir une très bonne Connaissance en gestion des ouvrages hydrauliques en cascade ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...) ;
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'Assistant Hydraulicien doit avoir des connaissances et compétences dans le domaine de Génie Civil, Hydraulique, Hydrologie, des travaux des barrages hydroélectriques, capable de s'adapter à l'évolution des techniques de maintenance et des nouvelles technologies en matière d'exploitation et conduite centrale hydroélectrique, Savoir gérer la pression ;

L'Assistant Hydraulicien doit être très rigoureux et capable d'analyser des incidents et de proposer de solution aux conflits et problèmes professionnels au sein des équipes.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION =MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION =MENU&ID=M43) ».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : C2.**

## UN (1) ASSISTANT CONTROLE COMMANDE SCADA PROTECTION H/F

### **1. Responsabilité**

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection est placé sous la responsabilité du Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection.

### **2. Missions et Tâches**

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection a pour mission et tâches :

- Le contrôle et la maintenance des relais de protection et unité de mesure et comptage du complexe Hydroélectrique de Gouina ;
- Suivi du bon fonctionnement des systèmes de comptage d'énergie électrique dans la centrale et le Poste HT ;
- L'exécution des programmes d'entretien spécialisé des relais de protection de la centrale et du Poste HT (alternateurs, transfos. Départ Ligne etc...) ;
- Le câblage et la normalisation des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- La constitution et la mise à jour du fichier de réglage des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- La constitution et la mise à jour des schémas de câblage et de principe des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- L'astreinte de la centrale, pour les besoins d'intervention d'urgence ;
- Le respect rigoureux des périodicités de maintenance des équipements conformément au manuel de maintenance ;

Il exécute toute autre tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

### **3. Profil et Expérience**

- Être titulaire d'un Brevet Technicien Supérieur (BTS) en Electricité ou équivalent avec deux (2) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Protection, Contrôle Commande au niveau des réseaux électriques) ;
- Ou être titulaire d'un Brevet Technicien (BT) en Electricité ou équivalent avec cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Protection, Contrôle Commande au niveau des réseaux électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements de protection, mesure et comptage au niveau des postes et centrales électriques ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

### **4. Compétences et Aptitudes**

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection doit avoir des compétences et connaissances en Electrotechnique, Lecture des schémas électriques et électroniques, des équipements de réseaux, des relais de protection, de la Norme UTE C15- 510, Diagnostic des pannes, en Informatique bureautique (Word, Excel ...).

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers** est fixée au plus tard **le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures**.

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43) ».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : C2.**



## UN (01) CHEF DE SECTION GESTION ET RESSOURCES HUMAINES H/F

### **1. Responsabilité**

Le Chef de Section Gestion et Ressources Humaines assure le support de la logistique, des finances et des ressources humaines au niveau de la centrale de Gouina. Il est placé sous la responsabilité du Chef de Centrale de Gouina. Il est sous l'autorité fonctionnelle de la Direction des Moyens Généraux, de la Direction des Finances et du Commercial et de la Direction des ressources humaines.

### **2. Missions et Tâches**

Le Chef de Section Gestion et Ressources Humaines a pour missions et tâches :

- Répondre aux demandes et questions internes et externes concernant la gestion financière, administrative et les RH ;
- la Gestion des moyens logistiques sur le site de la centrale de Gouina en rapport avec la DMG
- l'organisation de la Gestion quotidienne de la base vie ;
- le suivi des approvisionnements en matériel et consommable pour la centrale de Gouina
- Assurer la gestion des fonds mis à la disposition de la centrale conformément aux règles comptables fixées par la DFC ;
- Assurer le suivi comptable des dépenses et de la centrale ;
- Archiver et transmettre à la DFC les pièces comptables relatives à la gestion financière de la centrale ;
- Faire remonter toutes les informations les concernant à la Direction des Ressources Humaines et à la Direction des Finances et du Commercial ;
- Assurer le respect de toutes les exigences liées à l'emploi sur le site de Gouina ;
- S'assurer que tous ses collaborateurs respectent les consignes au travail ;
- Respecter et faire respecter les procédures de travail ;
- Faire respecter le règlement intérieur en coordination avec le Chef de service ;
- Aider les superviseurs dans les procédures de gestion des performances ;
- Programmer les réunions, les entretiens, les événements sur le site de Gouina ;
- Coordonner les sessions et séminaires de formation en relation avec les directions concernées ;
- Se charger de l'orientation et de l'intégration des nouvelles embauches sur le site de Gouina ;
- Rédiger et soumettre des rapports concernant les activités de la section ;
- Assurer le suivi des visites médicales d'embauche et périodiques ;
- Gérer le temps et les conditions de travail ;
- Gérer les finances de la centrale de Gouina ;
- Suivre le budget ;
- Participer aux échanges avec les partenaires sociaux ;
- Réaliser des bilans (bilans sociaux, enquêtes sur les conditions de travail, ...) ;
- Gérer les congés, les Absences et les pointages.

Le Chef de Section Gestion et Ressources Humaines exécute toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme minimum Bac +5 : Master en Gestion des Ressources Humaines, ou Finances et Comptabilité ;
- Au moins 5 ans d'expérience en gestion des Ressources Humaines ou gestion administrative et financière ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...) ;
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmées ;
- Être capable de travailler sous pression ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Avoir le Sens de l'écoute et une bonne capacité de persuasion ;
- Être ponctuel, disponible physiquement, au téléphone et être réactif par E-mail ;
- Bonne capacité d'adaptation et flexibilité ;
- Être impartial et équitable ;
- Être discret et observer la confidentialité ;
- Être digne de confiance et loyal ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers** est fixée au plus tard **le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures**.

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43)».**

**2 –Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : A1.**

## CINQ (05) OPERATEURS-DISTRIBUTION D'EAU H/F

### **1. Responsabilité**

L'Opérateur-Distribution d'Eau est placé sous la responsabilité du Chef d'unité GC de Gouina . il est sous l'autorité fonctionnelle de la Direction des moyens Généraux.

### **2. Missions et Tâches**

L'Opérateur-Distribution d'Eau a pour missions et tâches :

- Rappporter au Chef d'Unité Génie Civil ;
- Assurer l'approvisionnement continu et sécuritaire en eau potable ;
- Connaître et appliquer strictement les techniques de traitement d'eau conformément aux normes recommandées par le Service Santé, Sécurité et Environnement ;
- Remplir à intervalle de temps régulier les formulaires de mesure et de suivi de la qualité eau;
- Rappporter immédiat tous les problèmes opérationnels critiques au chef hiérarchique ;
- Avoir des connaissances pratiques sur les pompes (mécanique – électricité) ;
- Savoir évaluer le bon fonctionnement de la station d'eau ;
- Pouvoir détecter un défaut de fonctionnement de la station et le communiquer au chef hiérarchique ;
- Rappporter les défauts et suggestions éventuels au chef hiérarchique ;
- Veiller à préserver la bonne qualité de l'eau ;
- Contrôler l'accès de la station limite aux seules personnes autorisées par SEMAF S.A ;
- Élaborer des rapports sur demande ;
- Se conformer aux normes d'hygiène, sécurité et environnement au sein de SEMAF S.A.

L'Opérateur-Distribution d'Eau exécute toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) en Electricité, ou électromécanique ou domaines équivalents ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans une usine à eaux, ou ayant travaillé dans une station de traitement d'eau ;
- Bonne connaissance des techniques de traitement d'eau conformément et des normes recommandées par le Service Santé, Sécurité et Environnement ;
- Bonne disposition à respecter et faire respecter les procédures de travail ;
- Capacité de rapporter toutes les opportunités d'amélioration et participer à leur traitement ;
- Avoir une capacité de travail sous pression ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Avoir le Sens de l'écoute ;
- Être ponctuel, disponible physiquement ;
- Être rigoureux et méthodique ;
- Bonne capacité d'adaptation et flexibilité ;
- Être impartial et équitable ;
- Être d'une bonne moralité ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 35 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION =MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION =MENU&ID=M43)».**

**2 –Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : D2.**

## UN (01) INFIRMIER D'ETAT H/F

### **1. Responsabilité**

L'Infirmier est placé sous la responsabilité du supérieur hiérarchique médecin. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle de la Direction des Ressources Humaines.

### **2. Missions et Tâches**

L'Infirmier a pour missions et tâches :

#### **Volet Technique**

- Enregistrement correct des entrées dans le registre des consultations et dans l'ordinateur ;
- Soins infirmiers (pansements, injection, perfusion de sérum, etc.) ;
- Petite chirurgie (suture, incision d'abcès, plâtrage, ponctions diverses, etc.) ;
- Suivi des patients en salle d'hospitalisation.

#### **Volet Administratif**

- Collecter les données statistiques en vue du rapport trimestriel à transmettre au Centre de Santé de référence ;
- Faire le point des prestations offertes aux entreprises et tierces personnes en vue de l'élaboration des notes de débit et de participation aux frais de gestion du S.M.E. ;
- Élaborer des certificats médicaux pour la signature par les médecins traitants.

L'Infirmier exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

### **3. Profil et expérience**

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien de Santé ou équivalent ;
- Au moins 5 ans d'expérience et de pratique dans structure médicale ;
- Avoir une très bonne Maîtrise de l'outil informatique est un atout ;
- Etre capable de travailler sous pression ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

Pour ce poste, le postulant doit être âgé d'au maximum 45 ans.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience de l'informatique, l'âge et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**.

**La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard le mercredi 8 mars 2023 à 12 heures.**

**NB :**

**1 – Le modèle de CV à utiliser est joint au présent et peut être téléchargé avec le lien « [https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD\\_ACTION\\_=MENU&ID=M43](https://www.semaf-sogem.net/FR/?WD_ACTION_=MENU&ID=M43) ».**

**2 – Tout diplôme supérieur à celui exigé par le profil de poste sera rejeté et éliminatoire.**

**3 – Catégorie : B4.**

25